

令和元年度

事業報告書

社会福祉法人 中標津朋友会

社会福祉法人中標津朋友会 事業報告

本年度は、5月1日午前0時より元号が令和に変わり、新たな時代が幕を開けました。

昭和から続く雇用形態や社会システムが変化しつつある中、政府は「働き方改革時代」を提唱するとともに、世界的な新型コロナウイルス感染症の蔓延拡大に伴うテレワークの推奨等、法人においても新しい時代にあった働き方、未来の形を追求していく年度となりました。

介護保険制度におかれましても、創設から20年目を迎え、65歳以上の被保険者が1.6倍に増加する中、介護保険サービス利用者は倍増の約3.3倍を超えており、今後の第8期介護保険事業計画〔2021年度～23年度〕の策定や持続可能な制度の構築にも課題を残しております。

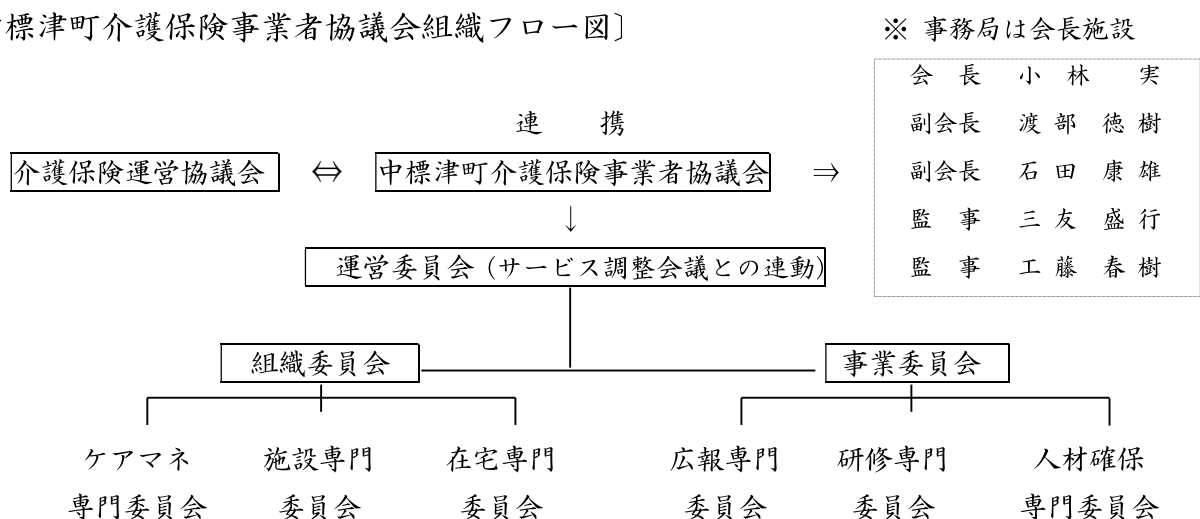
かつてない高齢化率の上昇や労働人口の減少等、社会環境が加速度的に変化していく中で、社会福祉法人を取り巻く社会環境も益々厳しさを増しており、介護人材の確保・育成、リクルート(求人)費用の増大、法務リスクの多様化等に対応しながら、財務基盤の安定や規律の強化を図り、円滑な運営と事業展開を模索してまいりました。

中でも、より一層グローバル化が深化・重層化する法務機能に対しては、リスク対処もさることながら、リターンを追求し利潤を求め最大化することも視野に入れなければならない、新しい時代を拓くには、人を変え組織を動かす統率力は基より、財務分析・先見性・資金調達等迅速な判断能力を持つ人材やツール(AI、ICT「情報通信技術」等)の活用、更には介護・福祉の知識のみならず、法務や経営ノウハウを有した人材育成も急がれるところであります。

主な主要事業につきましては、平成30年5月に着工しております「中標津りんどう園外構整備事業(2ヶ年事業)」ですが、下層路盤の舗装仕上げ又通路花壇の植樹や植生工整備をもって、昨年6月に完成し引渡しを受けております。又、一昨年(2020年)の北海道胆振東部地震に於けるブラックアウトを教訓として、北海道補助金を活用して進めておりました「自家発電設備設置事業」も、3月10日に根室振興局社会福祉課立合いの下、完成検査を終えております。

又、介護人材の確保対策として、行政との協働で設立準備を進めておりました「中標津町介護保険事業者協議会(町内全34事業所加盟：事務局 介護保険課)」の設立総会を平成31年4月24日に開催し、当法人理事長〔前：西澤 雄一 ⇒ 現：小林 実〕が初代会長に就任し、現在まで当法人が事務局を担っております。

〔中標津町介護保険事業者協議会組織フロー図〕



町内の介護分野における有効求人倍率は依然高い水準で推移しており、小学校へ出向いての出前講座や高校生アルバイト活用に係る学校(中標津高校・農業高校)協議、月刊誌ビギナーやMEDIA WEでの広報活動等、介護のイメージアップを図るためのPR活動や住民・ボランティアによる代替サービスの検討、更には介護助手普及促進事業補助金を活用しての合同説明会等、広域的な介護職の魅力発信や啓発活動を通して様々な人材戦略を考察してきました。

「中標津ケアマネ連絡協議会」や「根室地域ケア研究会」とも連携しながら、年5回の研修会を実施し、新型コロナウイルス感染症に関連する対策会議も随時開催するなど、各事業所間の横の繋がりが強くなり、同時に災害に対する機動性も発揮された様に感じております。

園内においては、あらゆる経費のコストパフォーマンスを再検証し、LED照明への全面改修に踏み切りました。東京に本社がある㈱インディペンデントインキュベーター(略称: IPI)と導入(下記参照)に対する費用対効果・経費削減(案)を数度協議し、中長期的で確実な試算確定の下8月29日に契約を締結しており、園内の雰囲気も非常に明るくなりました。加えて、働き方改革や職員処遇(職環境)の改善にも着手。有給休暇の取得義務化や育児・介護休業等規程の改正、介護職員等特定処遇改善加算等による給与待遇のアップや離床対応型センサーを活用した業務の負担軽減等、令和(時代)とともに新しい風が吹き込む様なイメージを描き、介護人材の確保・促進・離職対策の観点からも特に注力してきましたところであります。

◀ LED照明導入による経費対効果 ~ 製品寿命=50,000時間÷(12h×365日)=約11年6ヶ月 ▶
現状電気料 ㊦ 7,829,268円 ⇒ 導入後の電気料+レンタル料 ㊦ 7,308,288 差引 520,980円
レンタル期間 7年×520,980円+4.5年×2,835,900 = 16,408,410円+蛍光管交換額 (算定根拠別紙)

全国の平成30年度経営状況調査(福祉医療機構WAMNET統計)によると、サービス活動収益対経常増減差額比率の全国平均は、特別養護老人ホームの従来型で昨年度同様の2.7%、ユニット型で5.8%とやや改善がみられております。しかし、赤字施設は従来型34.8%、ユニット型26.4%と依然高い水準で推移しており、足元の経営環境は年々厳しさを増しております。

当法人に於かれましても、新型コロナウイルス感染症の影響で、在宅部門における利用率の減少などがありましたが、最終的には、法人総体に於ける拠点区分間連結会計年度【平成31年4月1日~令和2年3月31日】決算においては、資金収支ベースで18,085,350円、事業活動収支では10,898,466円の当期資金(事業活動)収支差益を達成しております。

今なお、新型コロナウイルス(COVID-19)感染の収束が見えず、高齢者福祉施設でのクラスター事例も多く発生しており、2次・3次感染等警戒を緩める事のできない状況が続いております。国の感染予防対策や政策動向に注視しながら、介護現場の課題解決や対応方針等を迅速に推進し、未然防止対策を強化していかなければなりません。

先に設立した介護保険事業者協議会で、愛称を公募したところ「^{すくらむ}住暮楽夢」に決定しました。

この、「住み慣れた地域(中標津町)で暮らし、楽しく夢を持って…」の漢字四文字に、ラクビーが盛んな町の特徴を盛り込んだそうです。昨年のW杯日本代表のスローガンは「ONE TEAM」(流行語大賞2019)、この理念は、様々な国の色々な問題、異なる民族の選手が集まり、一つの目標に一丸となる。一つになれば何かを成し遂げられるとの思いであり、正に、世界に広がりがつつある排外的な空気に対する明確なカウンターメッセージにもなるのかも知れません。

今後に於きましても、法人組織のガバナンス(内部統制)強化と事業収支の損益分岐点に着目しながら、介護サービスの質的ニーズに答えられるよう、地域福祉サービスの拠点として、事業経営の両立と社会(地域)への貢献を推進していきます。

1. 理事会の開催状況

第1回理事会 令和1年5月30日(木) 中標津りんどう園 会議室

- ① 平成30年度事業報告について
- ② 平成30年度決算報告について
- ③ 平成30年度決算監査報告(小田税理士:外部監査報告含)
- ④ 自家発電設備整備事業の入札執行(案)について
- ⑤ 理事・監事候補者の選任について
- ⑥ 定時評議員会の開催(案)について

第2回理事会 令和1年6月22日(土) トーヨーGH 2F会議室

- ① 理事長(代表理事)の選定について
- ② 業務執行理事(常勤理事)の選定について
- ③ 中標津朋友会慶弔規程改正(案)について

第3回理事会 令和1年12月13日(金) トーヨーGH 2F会議室

- ① 令和元年度第1回補正予算(案)について
- ② 中標津朋友会諸規程の改正(案)について
- ③ 令和元年度介護保険施設等実地指導結果及び改善是正状況について

第4回理事会 令和2年3月23日(月)〔3/19日提案~書面による理事会決議〕

- ① 令和元年度第2回補正予算(案)について
- ② 令和2年度事業計画(案)について
- ③ 令和2年度収支予算(案)及び資産運用の提案について
- ④ 令和2年度組織体制並びに人事異動(案)について
- ⑤ 中標津朋友会給与規程改正(案)について
- ⑥ 令和2年度暖房燃料等に係る入札執行(案)について

2. 評議員会の開催状況

第1回評議員会 令和1年6月22日(土) トーヨーGH 2F会議室

- ① 平成30年度事業報告について
- ② 平成30年度決算報告について
- ③ 平成30年度決算監査報告(小田税理士:外部監査報告含)
- ④ 定款変更認可申請(案)について

3. 法人監査の実施状況

第1回監査 令和1年5月30日(木) 中標津りんどう園 会議室

- ① 法人並びに各施設の決算報告及び精査について
 - ・各会計の経理及び領収書等証明書類との照合について
 - ・財務諸表及び預金残高並びに固定資産管理台帳等の照合・点検確認
- ② 平成30年度入所者預り金及び費用徴収の収支確認について
- ③ 在宅部門の利用者負担金の収支確認について
- ④ 事業報告(9事業)及び施設運営(入所者処遇含)の状況について
- ⑤ 理事の業務執行及び会務全般について
- ⑥ その他の事項について (第三者委員関連報告)

第2回監査 令和1年9月26日(木) 中標津りんどう園 会議室

- ① 法人並びに各施設の会計経理(上半期)及び収支状況等の確認について
 - ・各事業会計の経理状況と領収書等証明書類との照合について
 - ・財務諸表と預金残高・通帳等との照合確認
- ② 入所者預り金の収支確認について
- ③ 利用者負担金(在宅部門)の収支確認について
- ④ 各事業の今期利用率状況及び入所者処遇全般について
- ⑤ 理事の業務執行及び理事会及び評議員会の会務全般について
- ⑥ その他の事項について
 - ・苦情処理の有無及び状況報告について (全事業所対象)
 - ・第三者委員関連報告について

第3回監査 令和1年12月3日(火) 中標津りんどう園 会議室

- ① 法人並びに各施設の収支状況及び予算経理執行状況報告
 - ・財務諸表と各会計監査確認表の照合及び積立資産説明
 - ・試算表と預金残高証明書、通帳等との照合確認
- ② 入所者預り金及び費用徴収の収支確認について
- ③ 利用者負担金(在宅部門)の収支確認について
- ④ 施設運営(事業所毎の利用率状況報告含)及び入所者処遇全般について
- ⑤ 理事の業務執行及び会務全般について
 - ・理事の業務執行状況
 - ・理事長、業務執行理事の業務執行報告
- ⑥ その他の事項について (第三者委員関連報告)

第4回監査 令和2年3月30日(月) (持ち回りによる監査実施)

- ① 法人並びに各施設の会計経理及び預金残高照合
 - ・各会計経理状況及び試算表確認並びに残高証明・通帳の照合
 - ・下半期の収支予算執行状況及び補正予算及び新年度予算編成の概要検証

- ② 令和元年度入所者預り金事及び売店事務の精査について（収支確認・点検）
- ③ 新年度予算・事業計画(案)概要について
 - ・当初予算編成・計画策定内容の概要と内容について検証
 - ・役員及び評議員等の業務執行状況及び執行報告の確認について
- ④ 入札執行関係(案)について
- ⑤ 苦情処理の有無及び状況報告について
- ⑥ その他の事項について（第三者委員関連報告）

4. 役員研修の実施状況

第1回 役職員研修会 平成31年 4月 5日（金） 寿宴 1Fホール
〔役員2名 職員56名 計58名出席〕

〔研修会式次第〕 総合司会 法人事業本部本部長

- ① 辞令交付式 ~ 新規採用職員 11名 人事異動、昇格等発令者 8名
- ② 理事長訓示 ③ 創立三十周年記念事業時作成のスライド上映

（研修内容）

- ・ 令和元年度の組織体制及び事業計画概要について

法人本部 ~ 木村 法人事業本部 本部長

特別養護老人ホーム ~ 田中 介護・相談課長

広域ユニット型特別養護老人ホーム ~ 佐藤管理課長

デイサービスセンター ~ 堀 相談主任（センター長 代理）

居宅介護支援センター ~ 大谷 センター長

- ③ 就業規則・給与規程改正及び非常災害時緊急連絡網について ~ 佐崎 総務課長
- ④ 介護職員処遇改善計画及び利用者処遇方針等総括について ~ 犬伏 施設長

第1回 役員研修会 令和1年 6月22日（土） トーヨーGH 2F会議室
〔役員等8名、評議員6名 職員6名 計20名出席〕

【研修内容】 「社会福祉法人制度の概要と役員(理事・監事)評議員の役割」

講師： 小田伸一 税理士事務所（法人会計顧問）
所長 小田 伸一

第2回 役職員合同研修会 令和1年12月13日（金） トーヨーGH 2F会議室
〔役員等7名、評議員7名、職員11名 計25名出席〕

【研修内容】 「これからどうなる！中標津町の高齢者と介護保険事業」

講師： 中標津町町民生活部介護保険課
介護保険課長 菅 原則 幸

▼令和元年度 年間活動（行動）報告

月	中標津朋友会の動き	活 動 内 容	その他の活動
4月	・第1回管理職会議(1) ・第1回職員会議(2) ・平成30年度辞令交付式及び役員研修会(6)	・理事長訓示～新年度の方針 ・新規採用者・人事異動者・昇格者等へ辞令交付 〔研修〕事業計画・基本方針等	・北海道知事・道議会議員選挙不在者投票(3)・つくしの会総会(18)・介護保険事業者協議会設立総会(24)
5月	・第2回職員会議(8) ・第1回監査/理事会(30)	〔理事会〕決算報告・事業報告・理事・監事候補者の選任等	・外構整備2期工事着工(14) ・資産運用提案(9:大和証券)
6月	・第3回職員会議(4) ・評議員会・理事会等(22)	〔評議員会〕決算報告・事業報告・理事・監事の選任等	・後援会監査・総会(11) ・新旧理事長挨拶回り(25～)
7月	・第4回職員会議(3) ・LED照明改修検討協議(10)	・新理事長就任挨拶、挨拶回り ・IPI(仙台営業所)導入試算提案	・道老協発表(3:釧根地区代表)・R1年度中途採用試験(5)
8月	・第16回りんどう園祭り(3) ・LED改修事業契約締結(29)	りんどう園祭り参加～総勢約360名(内ご家族105名)賑わう	・町殉公者追悼式出席(15) ・施設視察(24:弟子屈デイ)
9月	・第5回職員会議/第2・3 4回管理職会議(2)(24)(25) ・道指導監査・実地指導(5) ・第2回法人監査(26) ・第7回敬老の集い(29:ユ)	・特定処遇改善加算に伴う計画書の策定及び職員説明会開催 ・根室振興局より3名来園 ・ユニット毎に、ご家族をお招きして敬老を祝う	・中標津支援学校実習(2～) ・吉原氏叙勲授与式(12:ユ) ・避難訓練・消防設備等(17) ・J&B慰問コンサート(22) ・処遇改善計画説明会(27)
10月	・秋の収穫祭(9) ・第32回敬老の集い(20:特)	既存特養ホールにて、野菜の収穫及び敬老を祝う	・マジックショー(9:デイ) ・ハーモニカー同好会慰問(23)
11月	・介護関係職員連携支援事業研修会(15:トーヨーGH)	北海道補助事業～3施設合同「誤嚥事故防止対策研修会」	・マジックショー(11:特・ユ) ・依橋老人クラブ施設見学(13)
12月	・第3回法人監査(3) ・第2回理事会・研修会(13) ・令和2年度新規採用職員試験(16)	〔法人役員研修会〕 「これからどうなる！中標津町の高齢化と介護保険事業」 (中標津町菅原介護保険課長)	・感染症予防対策研修会(20) ・クリスマス会(25:特・ユ) ・忘年会(27) ・仕事納め(30)
1月	・第6回職員会議(6) ・神棚祈願祭(21) ・第5回管理職会議(30)	・仕事始め兼～理事長訓示 ・中標津神社神主2名来園 ・R1年度収支状況と今後の課題	・中標津町新年交礼会(6) ・介護保険事業者協議会総会研修会(15)
2月	・社会福祉法人標津福祉会との間で職員派遣に関する契約及び協定書を締結(28) ～佐藤理事長、大内施設長来園	標津はまなす苑から介護人材支援の要請有。法人事務局間で協議を重ね、28日理事長間協議の上、介護職員1名の派遣を決定。	新型コロナウイルス感染症拡大に伴い「北海道緊急事態宣言発令」(28)～感染症対策委員会会議(25、26、28)
3月	・自家発電設備完成検査(10) ・第4回理事会(23) ・第4回法人監査(30) ・暖房燃料等入札執行(31)	根室振興局 社会福祉課2名 〔理事会〕補正予算・新年度収支予算及び事業計画・組織体制等について書面決議	・新規採用職員試験(計3回) ・大和証券支店長資産運用提案概要役員説明(16:書面) ・第2回避難訓練(25)